



De Bosuiltjes

kleinschalige kinderopvang

VE Beleidsplan

De Bosuiltjes

Inleiding

In dit beleidsplan staat beschreven hoe Voorschoolse Educatie (VE) in de praktijk wordt aangeboden binnen kinderopvang De Bosuiltjes. We spreken hier over VE waarbij het binnen de opvang gaat over voorschoolse educatie. Het gaat hierbij om het aanbieden van een VVE programma en overige ontwikkelingsgerichte activiteiten. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en als het nodig is aangepast. Hierbij wordt meegenomen: eventuele nieuwe kwaliteitseisen, afspraken vanuit gemeentelijk overleg en onderwijsachterstanden, de dagelijkse praktijk en de stand van zaken binnen het opleidingsplan.

Onze Visie

De Bosuiltjes wil kinderen in een kansrijke omgeving begeleiden en volgen in hun spontane ontwikkeling, waarbij het welbevinden van het kind centraal staat.

Elk kind is uniek, het mag zijn zoals het is en moet zich kunnen handhaven in een wereld met andere mensen, normen en waarden. Ieder kind heeft zijn eigen talenten en mogelijkheden en heeft de drang om zich te ontwikkelen. Hierbij heeft het recht op een veilige omgeving.

Onze visie vormt de grondslag voor het respect, recht en ruimte dat we voor al het leven op aarde dienen op te brengen. Deze missie en visie vormen samen het uitgangspunt van het pedagogisch beleid. In onze opvang wordt aandacht besteed aan het unieke van het kind. Daarbij is er aandacht voor de totale ontwikkeling van kinderen, waarbij verantwoorde opvang, zoals genoemd in de kwaliteitseisen van de Wet Kinderopvang, wordt geboden.

Wat is VE?

Voorschoolse educatie (VE) richt zich voornamelijk op peuters vanaf 2 jaar met een taalachterstand of Nederlands als tweede taal. Kinderen met een VVE verklaring binnen de opvang hebben een extra stukje begeleiding nodig om een eventuele ontwikkelingsachterstand bij te werken voordat ze naar de basisschool gaan. Dit kan door het stimuleren van het spreken in de Nederlandse taal te stimuleren, het vergroten van de woordenschat of het stimuleren van de taal- en spraakontwikkeling in het algemeen. Een goede basis zorgt ervoor dat het kind later goed mee kan komen op de basisschool.

De voorschoolse educatie wordt binnen de kinderopvang aangeboden met behulp van een VVE programma. Binnen kinderopvang De Bosuiltjes werken we met Piramide. Bij dit educatieve programma wordt de algehele ontwikkeling van het jonge kind gestimuleerd. Het VVE programma biedt een gestructureerde en didactische aanpak om de ontwikkelingsstimulering in de praktijk zo effectief mogelijk aan te bieden.

Binnen onze organisatie werken we met het VVE programma Piramide en met Uk & Puk. Piramide wordt gebruikt bij onze locatie De Bosuiltjes in 'Nieuwolda'.

De Bosbengels	VVE Uk en Puk
De Bosuiltjes	VVE Piramide

De volgende ontwikkelingsgebieden krijgen aandacht binnen de voorschoolse educatie:

- Taalontwikkeling, hierbij staat het bijvoorbeeld om het vergroten van de woordenschat
- Beginnende rekenvaardigheid, het leren tellen, leren meten en de oriëntatie in de ruimte en tijd
- Motorische ontwikkeling, er is aandacht voor het ontwikkelen van grove en fijne motoriek
- Sociaal- emotionele ontwikkeling, het stimuleren van zelfstandigheid, zelfvertrouwen en het samen spelen en werken.

Voor wie is VVE?

Kinderen komen in de gemeente Oldambt in aanmerking voor VVE als ze voldoen aan het risicoprofiel dat de GGD in overleg met de gemeente hanteert of in het basisonderwijs een leerlinggewicht van 1.2 krijgt. Het risicoprofiel van de GGD bevat medische, sociale, maatschappelijke en taalkundige elementen. Het gaat daarnaast om de volgende elementen uit de landelijke definitie:

- Het opleidingsniveau van de ouders
- Land van herkomst van het kind en/ of de ouders
- Thuis taal
- Kinderen van inburgeraars
- Kinderen van expats
- Kinderen in een AZC
- De financiële situatie van de ouders
- Door de GGD wordt gemonitord op taalomgeving, taalinstrument en leergewicht.

Hoe krijgt een kind een VVE verklaring?

- Rechtstreeks vanuit de GGD, omdat het aan 1 van bovenstaande voorwaarden voldoet.
- De indicatie wordt gesteld door een jeugdarts of jeugdverpleegkundige van de GGD, die daarvoor een screeningsinstrument inzet.
- Ook kunnen pedagogisch medewerkers ouders doorverwijzen naar de jeugdverpleegkundige of zelf na toestemming van de ouders contact leggen, als ze vermoeden dat er sprake is van een peuter die in aanmerking komt voor een VVE indicatie.

Gericht op de totale ontwikkeling

Wanneer er doelgroepkinderen met een VE verklaring op de groep zitten dan wordt er gekeken waar de ontwikkelbehoefte van deze kinderen ligt. De pedagogisch medewerkers bieden deze kinderen de standaard activiteiten aan, waarin extra gelet wordt op de ontwikkelbehoefte. Ook kan het zijn dat er extra activiteiten aan worden geboden waarbij het specifieke ontwikkeldoel centraal staat. Dit kan bijvoorbeeld zijn op het gebied van taal of sociale-emotionele ontwikkeling.

Voorschoolse educatie is niet alleen gericht op ontwikkelingsachterstanden, maar op de totale ontwikkeling van kinderen ter voorbereiding op de basisschool. De SLO-doelen (Stichting Leerplan Ontwikkeling) van het basisonderwijs zijn in de activiteiten verwerkt. Binnen kinderopvang De Bosuultjes wordt het VVE-programma aangeboden aan alle kinderen van 2-4 jaar. Aan doelgroepkinderen (kinderen met opvallend gedrag/ontwikkeling of een VVE indicatie) wordt extra begeleiding gegeven om de ontwikkeling te stimuleren. We kiezen er bewust voor om de activiteiten aan te bieden in een mix van doelgroepkinderen en niet-doelgroepkinderen. De (extra) aandacht op het gebied van taal- en sociale ontwikkeling is goed voor alle kinderen en gebleken is dat kinderen in een 'mix-groep' veel van elkaar kunnen leren.

Het VE-beleid van De Bosuultjes bestaat uit:

- het aanbieden van een VVE-programma door gekwalificeerd personeel;
- het aanbieden van activiteiten binnen de kinderopvang gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek, en de sociaal-emotionele ontwikkeling;
- een aanbod van 16 uur VE per week voor doelgroepkinderen;
- samenwerking met de GGD;
- samenwerking met het basisonderwijs;
- het stimuleren van een doorgaande leerlijn door middel van een papieren of een persoonlijke overdracht bij het overgaan naar de basisschool;
- Sociaal Werk Oldambt
- opleiden en bijscholen van personeel
- vergroten van ouderbetrokkenheid (bij het VVE programma);
- het doorverwijzen/stimuleren van ouders van doelgroepkinderen naar taalonderwijs denkend aan logopedie of de taaltrein.

Kansen creëren en kansen grijpen

VE is binnen de opvang een continu proces. De gehele ochtend wordt er ontwikkeling stimulerend gewerkt. Gedurende de ochtend volgen we een routine waarin dit elke keer aanbod komt. Dit zijn momenten tijdens het kringmoment, aan tafel en/of in de kring en tijdens het buitenspelen. Peuteropvang wordt bij kinderopvang de Bosuultjes in de ochtend aangeboden van 8.00 - 12.00.

Kansen creëren en kansen grijpen

Naast deze standaard activiteiten zijn de pedagogisch medewerkers getraind om gedurende de ochtend kansrijke momenten te creëren en te grijpen. Dit houdt in dat er kansen worden gecreëerd om de ontwikkeling te stimuleren maar ook worden er kansen gegrepen waar een

kind zelf mee komt. Een voorbeeld bij het creëren en grijpen van kansen kan een activiteit zijn waarbij kinderen ervaren wat warm en koud is aan de hand van ijsblokjes en warme kleding (kans creëren). Deze kans wordt door de pedagogisch medewerker bewust aangeboden. Kansen grijpen gebeurt binnen onze opvang oneindig veel in een dag. Een voorbeeld kan zijn wanneer een kind buiten ziet dat het sneeuwt. De pedagogisch medewerker speelt hierop in door met het kind naar buiten te kijken. Misschien zien de andere kinderen het ook? Vanuit deze beleving wordt er gesproken over het weer, er worden ervaringen gedeeld en er worden woorden benoemd die hierbij aansluiten. Ook kan het zijn dat de pedagogisch medewerker vervolgens een activiteit aanbiedt welke hierbij aansluit (kansen creëren). Samenvattend is ons VE aanbod een continu proces met vaste VE

momenten welke dagelijks terugkeren en momenten waarin de ontwikkeling gestimuleerd wordt gedurende de gehele ochtend.

In grote of kleine groep of 1 op 1

Het aanbieden van voorschoolse educatie gebeurt binnen Kinderopvang de Bosuiltjes op verschillende manieren:

- aan de hele groep door het aanbod van activiteiten die aansluiten bij de gehele ontwikkeling;
- In kleine groepen activiteiten gericht op een bepaald ontwikkelingsgebied. Dit kunnen activiteiten zijn als een spel, het voorlezen van boekjes of een activiteit gericht op fijne of grove motoriek of de sociaal-emotionele ontwikkeling;
- 1 op 1 activiteiten, met name voor doelgroepkinderen. Tijdens deze activiteit wordt aandacht geschonken aan het ontwikkelingsgebied dat extra zorg nodig heeft.

Bij het aanbieden van bovenstaande activiteiten wordt door de pedagogisch medewerkers gekeken hoe de groepssamenstelling in elkaar zit. Zo worden VE kinderen en kinderen waarbij de ontwikkeling goed verloopt gemixt in een groep. Op deze manier stimuleren we de zone van de naaste ontwikkeling. Hierbij kijken we eerst wat een kind zelfstandig kan, dit noemen we de actuele ontwikkeling. Waar een kind hulp bij nodig heeft is de naaste ontwikkeling en het gebied ertussen is de zone van de naaste ontwikkeling. We bieden activiteiten aan wat een kind nog niet zelfstandig kan, maar wel wanneer een pedagogisch medewerker er ondersteuning bij geeft.

Kindbespreking

Tijdens de groepsbesprekingen met de teamleider worden de opvallende kinderen besproken. Met elkaar wordt er gekeken wat het betreffende kind nodig heeft om in ontwikkeling te komen of wat de hulpvraag is. De teamleider kijkt samen met de pedagogisch medewerker of de inzet van de pedagogisch coach wenselijk is of dat het kind besproken wordt met de VE coach zodat zij de casus mee kan nemen naar het Jonge kind overleg.

De pedagogisch coach

De pedagogisch coach begeleidt de pedagogisch medewerkers op de groep bij het aanbieden van VE aan kinderen met een VVE verklaring.

De pedagogisch coach ondersteunt de pedagogisch medewerkers met behulp van mentorgesprekken, observaties, adviezen, groepsconsultaties, het gebruik van pedagogisch educatief beeld, coaching etc. Ook kijkt zij mee bij de inrichting van de ruimte en ondersteunt tijdens oudergesprekken.

Mentorgesprekken

Tijdens de mentorgesprekken bespreekt de VE coach zes-wekelijks de ontwikkeling van de doelgroepkinderen. Samen met de pedagogisch medewerker wordt er gekeken wat het kind

nodig heeft op de groep om in ontwikkeling te komen en welke acties er nodig zijn.

Doel van het werken met Piramide

Het hoofddoel van Piramide als VVE-programma is het voorkomen en/of verminderen van onderwijsachterstanden door het stimuleren en ondersteunen van de brede ontwikkeling van jonge kinderen op zeven ontwikkelingsgebieden in een veilige omgeving en een positief educatief klimaat.

Subdoelen

De doelen in Piramide zijn onderverdeeld naar ontwikkelingsgebieden. Elk ontwikkelingsgebied heeft eigen cursorische lijnen. Een lijn bestaat uit een groep doelen: hoofddoelen en subdoelen (ook wel tussendoelen genoemd). De doelen geven aan wat kinderen moeten kunnen, kennen of waar ze minimaal ervaring in moeten hebben opgedaan aan het einde van een jaargroep. De doelen klimmen op in moeilijkheidsgraad. Piramide richt zich op de volgende ontwikkelingsgebieden:

- Persoonlijkheidsontwikkeling en sociaal-emotionele ontwikkeling: speelwerkgedrag en morele ontwikkeling;
- Motorische ontwikkeling: bewegingsonderwijs, sensomotoriek en schrijfvoorwaarden;
- Kunstzinnige ontwikkeling: algemeen, beeldende ontwikkeling, muzikale ontwikkeling, spel, dans;
- Taalontwikkeling: mondelinge communicatie, geheugen en ontluikende en beginnende geletterdheid;
- Ontwikkeling van waarnemen, denken en rekenen: waarnemen en vergelijken, denken, natuur en techniek;
- Oriëntatie op ruimte, tijd en wereldverkenning: ruimte, tijd, wereldverkenning;
- Digitale geletterdheid: ICT-basisvaardigheden, mediawijsheid, computational thinking, informatievaardigheden.

Bij het aanbieden van de activiteiten letten we op de volgend punten:

- De activiteiten worden bij voorkeur in kleine groepjes gedaan.
- We bevorderen zo veel mogelijk de interactie tussen de kinderen.
- We benoemen wat we doen en zeggen wat we zien.
- We gebruiken niet te (veel) eenvoudige woorden en zinsconstructies.
- We 'lokken' mondeling taalgebruik uit: stellen uitdagende, open vragen. We geven kinderen voldoende tijd hebben om te reageren.
- We observeren de kinderen, zodat we weten wat hun ontwikkelingsniveau is.
- We zorgen dagelijks voor een gepland activiteitenaanbod, met uitdagende activiteiten die zijn afgestemd op het niveau van de groep.
- We benutten spontane situaties en routines voor activiteiten die de ontwikkeling stimuleren.
- We letten op het efficiënt verlopen van de 'overgangen' op een dag. Hierbij

maken we gebruik van het inzetten van liedjes.

Inrichting ruimte en materialen

Zoveel mogelijk proberen we een 'thuisgevoel' te creëren door speelhoekjes te maken zoals een poppenhoek, bouwhoek en leeshoek. Op die manier kunnen de kinderen zelf kiezen waar ze mee willen spelen en kan het kind zich terug trekken in een hoekje.

Kinderen hebben hun eigen interesses en wij bieden de mogelijkheid om tijdens vrij spel zelf het spelmateriaal te kiezen wat ze het leukste vinden. De groepsruimten richten we uitnodigend in, zodat de kinderen zich aangetrokken voelen om met het speelgoed te spelen. We richten de poppenhoek bijvoorbeeld zo in, dat de kinderen direct 'aan tafel' kunnen.

Op de groepen is voldoende (spel)materiaal aanwezig voor het aanbieden van VE. Zo is er op de groep een Bobbi aanwezig met bijpassende kledingstukken, spellen gericht op de leeftijd van de groep en de materialen die horen bij het VVE programma Piramide. Ook richten we waar mogelijk een themahoek in gericht op het thema dat centraal staat.

Met Bobbi ontwikkelen de kinderen zich op een speelse manier. Bobbi is het speelkameraadje van de kinderen op de groep. Hij maakt altijd wel iets mee wat de kinderen

zullen herkennen. Hij heeft bijvoorbeeld nieuwe schoenen of is verkouden Via Bobbi kunnen de pedagogisch medewerkers de kinderen betrekken bij een activiteit en kunnen ze op een veilige en speelse manier interactie met de kinderen uitlokken.

Samenwerking gemeente Oldambt

Gemeenten hebben een regierol bij het verzorgen van een goed voorschools aanbod voor alle jonge kinderen met een (taal)achterstand. Om dit aanbod te realiseren en om al deze kinderen te bereiken, maakt de gemeente afspraken met kinder- en peuteropvang. De gemeente Oldambt verleent subsidie voor de uitvoering van VE beleid. Naast een verlaagd tarief voor kinderen met een VVE verklaring (3e en 4e dagdeel gratis).

Aangetoond is dat VVE programma's het meest effectief zijn als kinderen minimaal 3, en bij voorkeur 4 dagdelen door het programma bereikt worden. Voor voorschoolse educatie geldt

de (landelijke) regel dat kinderen tussen de 2,5 en 4 jaar minimaal 960 uur (16 uur per week)

moeten kunnen afnemen.

Ons VE aanbod is als volgt:

Hele dagopvang groep: 40 weken per jaar, VE aanbod 4 uur per dag van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 12.00. Tijdens schoolvakanties is er geen aanbod VVE.

In de ochtend starten zij met een gezamenlijk kringmoment waarin de namen van de kinderen en de dagen van de week worden besproken. Ook kijken ze naar het weer buiten, tellen tot 10 en voeren vaak een groeps- of motorische activiteit uit, zingen liedjes of lezen

een boek. De rest van de ochtend bestaat uit vrij spel (zowel binnen als buiten) waarbij de pedagogisch medewerker aansluit en het spel verrijkt. Ook worden er VE activiteiten aangeboden, aan de hand van het VVE programma Piramide, gericht op de gehele ontwikkeling. Dit gebeurt bij voorkeur in een kleine groep of individueel. Hierbij wordt rekening gehouden met het niveau van het kind, de samenstelling van de groep en de ontwikkelbehoefte. Er is tenminste één beroepskracht voorschoolse educatie aanwezig per 8 kinderen in de leeftijd 2-4 jaar.

Toeleiding naar de peuteropvang

De medewerking vanuit GGD is van groot belang voor de toeleiding van peuters naar de peuteropvang. In Oldambt hebben GGD en peuteropvang nauw contact. GGD registreert of een kind gebruik maakt van peuter- of dagopvang. In het geval van zorg om de ontwikkeling van kinderen adviseren zij dringend om de peuter- of dagopvang te bezoeken.

Doorgaande lijn

Het observeren van kinderen is een continue proces. Als er iets opvalt aan een kind wordt dit besproken met de collega's op de groep. Naast kindbesprekingen op de groep, overleggen we tijdens de groepsbesprekingen ook over de kinderen in de groep. Eventuele bijzonderheden bespreken we met ouders.

De observatielijsten bij De Bosuiltjes worden ingevuld bij de leeftijd van 2.3 jaar, 3 jaar en 3.9 jaar. Bij het overgaan naar de basisschool wordt deze observatie opgestuurd naar de basisschool na toestemming van de ouders als deze met hen is besproken (dit wordt papieren of koude overdracht genoemd). Als er zorgen zijn (geweest) rond een peuter, vindt er een persoonlijke (warme) overdracht plaats. Hierin worden de handelingen en ontwikkelingen rond de peuter besproken. Indien gewenst komt de IB-er van de betreffende basisschool op locatie om de peuter te observeren.

Hierna volgt een papieren of persoonlijke (voorheen koude of warme overdracht genoemd) overdracht naar school.

Binnen De Bosuiltjes wordt de digitale observatiemethode van Looqin gebruikt.

In overleg met naaste collega's, ouders, pedagogisch coach en het consultatiebureau wordt er gekeken welk ontwikkelingsgebied extra stimulering nodig heeft. Er wordt met de pedagogisch coach gekeken welke activiteiten er op de groep worden aangeboden om de achterstand in te halen. De activiteiten die met de VVE kinderen worden gedaan worden geregistreerd (kort en bondig). Aan de hand van de observaties en de registratie van de activiteiten wordt gekeken welke groei het kind maakt of waar het blijft stil staan in de ontwikkeling.

Basisscholen in Nieuwolda

IKC Letterwies

Wij werken nauw samen met IKC Letterwies, deze bevindt zich in dezelfde straat tegenover Kinderopvang de Bosuiltjes.

Ouderbetrokkenheid

Ouderbetrokkenheid is een belangrijke voorwaarde voor het slagen van een VVE programma. Op verschillende manieren informeren we ouders en proberen we hen te betrekken bij een (nieuw) thema.

- Tijdens de overdracht brengen we ouders op de hoogte van het thema dat centraal staat en vertellen we hen welke (extra) activiteiten er zijn uitgevoerd.

Aan het begin van een nieuw thema worden de ouders via een themabrief op de hoogte gesteld van het nieuwe thema. In de themabrief staan suggesties voor de ouders om activiteiten, die aansluiten bij het thema, ook thuis aan te bieden. Alle ouders van de opvang krijgen de themabrief gemaild, de doelgroepkinderen krijgen de brief op papier mee naar huis.

- Tussentijds bespreken we met ouders hoe het met (de ontwikkeling van) hun kind gaat. De mentor nodigt de ouders uit voor een 10-minutengesprek na het moment van observeren.

Deskundigheid

Pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn op (VE) groepen beschikken, naast een beroepsopleiding voor dagopvang, over een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

Daarnaast is er de overgangsregeling die de inzet van pedagogisch medewerkers mogelijk maken die bezig zijn met deze specifieke VE scholing. Deze pm'ers mogen alleen worden ingezet naast een volledig geschoolde VE beroepskracht en:

- mogen niet eerder zijn ingeschreven voor dergelijke scholing,
- moeten beschikken over de 3F taaleis op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen
- de periode mag niet langer duren dan 3 maanden voor de aanvang van de scholing begint en maximaal twee jaar na aanvang van de scholing.

Deze regeling staat beschreven in: Besluit van 23 januari 2019 tot wijziging van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie in verband met het invoeren van een regeling voor zij-instromers in de voorschoolse educatie.

<https://zoek.officiëlebekendmakingen.nl/stb-2019-34.html>

- Op het moment dat er geen VE aanbod is, hoeft niet te worden voldaan aan de VE voorwaarden (beroepskwalificatie).

VE beleid: evaluatie & nieuwe doelstellingen

Evaluatie 2025

Het VE beleidsplan wordt in juni en december geëvalueerd.

Na/bijscholing

Er zijn verschillende aanbieders voor bij- en of nascholing. Wij hebben ons tot nu toe gericht op een bijscholing Piramide, omdat we hiermee werken op deze locatie.

Piramide E-learning basiskennis Piramide, als bijscholing of opfriscursus. De e-learning Piramide – Sterk in de basis is bedoeld voor

- a) pedagogisch medewerkers en leerkrachten die alleen hun kennis willen ophalen en
- b) voor cursisten die in het verleden een VVE certificaat behaald hebben maar lange tijd geen bijscholing hebben gedaan.

Inhoud:

In drie delen ontdek je hoe je op een wetenschappelijk onderbouwde manier de diverse ontwikkelingsgebieden van kinderen van 0 tot 7 jaar optimaal stimuleert. Je maakt kennis met de achtergronden van Piramide en leert hoe je deze terug laat komen in de speelleeromgeving. Elke module start met een overzicht van de leerdoelen, daarna bekijk je een kennis video. Vervolgens verdiep je je in de toegankelijk geschreven, theoretische achtergronden.

Programma:

Deel 1: Hoekstenen

Deel 2: Speelleeromgeving

Deel 3: Projectstappen

Na het volgen van de e-learning heb je kennis over de inhoud en achtergronden van Piramide en kun je deze kennis praktisch inzetten voor de ontwikkeling van de kinderen in jouw groep of klas. NB: Kies je voor de e-learning met een bewijs van deelname (optie 2), dan word je e-learning afgerond met coaching in het Piramide Vaardigheden Assessment en een eindgesprek door een Jonge Kind Expert van Piramide Nederland.

Opleidingsplan 2025

Voor ons opleidingsplan maken we gebruik van het KiKi abonnement APK (Academie Pedagogische Kwaliteit). Dit helpt de pedagogisch medewerker aan professionele groei en

verhoogd de pedagogische kwaliteit binnen de organisatie. Tevens biedt het de organisatie structurele scholing. De pedagogisch medewerker kan uit een flink aantal intervisies, colleges en e-learnings kiezen, zodat er altijd iets is wat bij hem/haar past.

Waar bestaat APK uit?

APK bestaat uit:

- Intervisies: welke 6 keer per jaar gegeven worden.
- Online colleges: wekelijkse interactieve trainingen over actuele en relevante thema's
- Advieslijn: twee dagdelen per week beschikbaar voor pedagogische en educatieve vragen
- E-learnings: 12 modules, welke flexibel en naar eigen tempo te volgen zijn. Zij worden afgesloten met eindtoets en certificaat
- Certificering: bewijs van deelname voor bijscholing en professionele ontwikkeling

Voorbeelden online colleges

Kinderen 0-3 jaar:

- De sensomotoriek prikkelen
- Het snelgroeïende kinderebrein
- Huiiwijs: begriip het huiigedrag

Kinderen 3-13 jaar:

- Kinderparticipatie bevorderen
- Structuur en grenzen stellen
- Van kinderebrein nar tienerbrein

Kinderen 0-13 jaar:

- Creëer een rijke speelleeromgeving
- Mediawijs opvoeden
- Inclusief en cultuur bewust werken
- Systemisch kijken naar een kind en gezin

Meldcode kindermishandeling:

- Aan de slag met de meldcode
- In 'lastig' gesprek met ouders

Intervisies met diverse thema's:

- Gastouder is een vak
- In gesprek over kinderen en gedrag
- Coach de coach voor pedagogisch coaches

Bijscholing VE

Diverse college's kunnen worden gevolgd als bijscholing VE in combinatie met de e-learning met de vijf pijlers

Beschikbare e-learnings:

- Pedagogiek
- Interactievaardigheden
- Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling
- Effectief communiceren
- Huilende kinderen
- Kinderbrein
- Seksuele ontwikkeling
- Sensitieve ontwikkeling
- Baby in huis
- Werken met gebaren
- Systemisch kijken naar kinderen en gezin
- Hoogsensitief in een overprikkelende wereld

Beleid inzet VE beleidsmedewerker/coach

Binnen De Bosuultjes werken we met behulp van een VE beleidsmedewerker/coach (hierna VE coach genoemd), aan het verhogen van de kwaliteit van de voorschoolse educatie (VE). De VE coach ontwikkelt en implementeert het VE beleid en zorgt voor de (VE) coaching van de pedagogisch medewerkers op de groep. Bij het ontwikkelen van beleid gaat het bijvoorbeeld om het VE programma, de pedagogisch educatieve omgeving, opbrengstgericht

werken, doorgaande leerlijn en ouderbetrokkenheid. De pedagogisch medewerkers worden door de VE coach ondersteund bij het uitvoeren van de verschillende onderdelen van het VE beleid. De VE coach speelt ook een rol bij het ondersteunen van de pedagogisch medewerkers in het begeleiden van kinderen met een ontwikkelbehoefte.

VE zit al een aantal jaren verweven in de werkwijze van onze kinderopvang. Pedagogisch medewerkers zijn getraind om VE in de praktijk aan te bieden en er wordt al langere tijd door middel van coaching gewerkt aan de kwaliteit hiervan. Met behulp van een VE coach zal hier intensiever op ingezet worden.

In de taakomschrijving hieronder staat beschreven voor welke taken een VE coach verantwoordelijk is met daarbij een verdere toelichting.

De VE coach:

- geeft een impuls aan de VE kwaliteit binnen de opvang.
- ontwikkelt en implementeert het VE beleid en/of zorgt voor de coaching van de pedagogisch medewerkers op het gebied van VE.
- draagt direct en indirect bij aan het neerzetten van een pedagogisch educatieve omgeving waarin kinderen met een (risico op) achterstanden zo goed mogelijk

worden voorbereid op de basisschool.

- levert expliciet een bijdrage aan het opbrengstgericht werken, maar ook aan de kwaliteit van de uitvoering van VE in brede zin. Denk hierbij onder andere aan ondersteuning bij het uitvoeren van het VE programma op de groep, de registratie en verslaglegging en de inrichting van de ruimte.
- coacht en begeleidt de pedagogisch medewerkers bij het werken met het kindvolgsysteem, het maken van de analyses en het bieden van een passend aanbod.
- Ondersteunt pedagogisch medewerkers in het begeleiden van kinderen met een ontwikkelbehoefte.
- Stuurt het stimuleren van ouderbetrokkenheid op de groepen.
- Werkt in samenwerking met scholen aan een doorgaande leerlijn.
- Onderhoudt contacten met externe partners als de logopedist.

VE kwaliteit binnen de opvang

De VE coach begeleidt en bewaakt de kwaliteit van VE binnen de opvang. Dit doet zij door de pedagogisch medewerkers te coachen door middel van coaching on the job en het bekijken van videobeelden. Dit kan één op één of in teamverband zijn. Er wordt regelmatig gekeken of er een hulpvraag vanaf de werkvloer is en of de invulling van VE op de juiste manier wordt aangeboden. Zij signaleert knelpunten en kijkt waar er verbetertrajecten nodig zijn.

Implementatie beleid

De VE coach denkt en schrijft mee aan de invulling van beleid gericht op VE. Daarbij coördineert zij processen, werkwijzen en implementatie voortvloeiend uit het pedagogisch beleid en bewaakt de continuïteit hiervan.

Educatieve kwaliteit

Eén van de belangrijkste rollen van de VE coach is het verbeteren van de educatieve kwaliteit in de voorschoolse educatie. De nadruk ligt hierbij op de dynamiek in de groep en op het individuele kind. Daarbij houdt de VE coach onderstaande onderwerpen als basis, welke van groot belang zijn:

➤ Emotionele kwaliteit op de groep.

Er wordt gekeken of kinderen zich veilig en vertrouwd voelen en of er een goede relatie is met de pedagogisch medewerker.

➤ Het werken in kleine groepen.

Een taal leer je door te oefenen. Om dit te bereiken moeten kinderen zelf veel leren

praten en hier ook de ruimte voor krijgen. Onderzoek laat zien dat kinderen sneller ontwikkelen in kleine groepen waarin zij meer aan het woord zijn. Op deze manier is er ook meer ruimte voor interactie.

➤ Meespelen.

Tijdens het speelmoment kan de pedagogisch medewerker al kindvolgend meespelen in de hoeken. Het kind wordt op dit moment niet geheel vrij gelaten tijdens het spel maar wordt begeleid door de pedagogisch medewerker. Dit kan door bijvoorbeeld materialen toe te voegen of net dat zetje te geven in de fantasie en het spel op deze manier te verrijken.

➤ In gesprek met de ouder.

Tot slot is in gesprek gaan met de ouders van groot belang. Wat doen zij thuis en wat wordt er op de groep aangeboden?

Educatief programma

Binnen de organisatie wordt er gewerkt met het VE programma Piramide. De pedagogisch coach monitort met regelmaat of er met het programma volgens de juiste richtlijnen wordt gewerkt. Zo worden er vanuit het VE programma dagelijks educatieve activiteiten aangeboden, worden deze geregistreerd en wordt er gewerkt met verschillende thema's welke aansluiten bij de belevingswereld van de kinderen. Met de VE- en pedagogisch coach worden er doelen opgesteld aan de hand van het werken met het programma en de jaarlijks terugkerende borging trainingen.

Educatieve omgeving

Samen met de pedagogisch medewerkers bewaakt de VE coach de omgeving waarin de kinderen spelend leren. Samen met hen kijkt zij of de omgeving zo is ingericht dat het alle ontwikkelingsgebieden stimuleert. Daarbij wordt er gekeken of de omgeving uitdagend genoeg is en kinderen met (risico op) achterstanden stimuleert om zich te kunnen ontwikkelen. Vanuit Piramide worden de eisen voor een rijke speelleeromgeving gevolgd, zo wordt er bijvoorbeeld gemonitord of er verschillende (thema)hoeken aanwezig zijn en of de omgeving uitdaagt tot het bevorderen van zelfstandigheid.

Opbrengstgericht werken

De VE coach evalueert met regelmaat of het werken met het VE programma op de juiste manier wordt aangeboden. Daarbij wordt er gekeken naar de manier van opbrengstgericht werken. Kinderen met een ontwikkelbehoefte bespreekt zij met de mentor van het kind en er wordt gekeken welke begeleiding er ingezet kan worden om het kind in ontwikkeling te zetten. Daarbij wordt er naar het groepsproces gekeken en op welke manier de kinderen worden voorbereid op de overgang naar de basisschool. Ook kan er gekeken worden naar groepsdoelen. Deze doelen kunnen uit de observaties worden gehaald.

Begeleiding bij het kindvolgsysteem

De VE coach bespreekt de uitkomsten van de observaties van de mentorkinderen samen met de pedagogisch medewerkers tijdens een groepsoverleg of tijdens een mentorgesprek. Zij kan worden ingezet op de groep om een kind met een ontwikkelbehoefte te observeren aan de hand van pedagogisch educatief beeldcoaching of een observatie tijdens een speelmoment op de groep.

Ondersteuning bij kinderen met een ontwikkelbehoefte

De VE coach bespreekt de voortgang van kinderen met een ontwikkelbehoefte tijdens de mentorgesprekken, samen met de pedagogisch medewerkers kijkt zij wat er op de groep wordt aangeboden aan stimulerende activiteiten en geeft zij advies welke stappen er genomen kunnen worden. Wanneer kinderen rond de 3 jaar zijn adviseert zij om eventuele externe hulp in te schakelen. Zij kan de pedagogisch medewerkers hierbij helpen door dit op te zetten en verdere contacten met ouders en externe partijen te onderhouden.

Ouderbetrokkenheid

De VE coach organiseert ouderbijeenkomsten voor ouders van kinderen met een ontwikkelbehoefte. Samen met de pedagogisch medewerker bereid zij de bijeenkomsten voor. Daarbij kan zij ondersteunend zijn in het contact met ouders en eventuele lastige oudergesprekken. Zij kan de pedagogisch medewerkers hier van te voren op coachen of kan bij het gesprek aanwezig zijn. Daarnaast denkt de VE coach mee over de invulling van ouderavonden en helpt bij de organisatie en uitvoering hiervan.

Samenwerking en doorgaande leerlijn

Samen met de pedagogisch coach onderhoudt de VE coach het contact met basisscholen en voert gesprekken over een doorgaande leerlijn. Per school bekijkt zij en overlegt zij met de intern begeleider en leerkrachten over de verschillende onderwerpen per school bij een doorgaande leerlijn. Zij coacht de pedagogisch medewerkers op de groepen in het werken aan deze doorgaande leerlijn en de kinderen op deze manier zo goed mogelijk voor te bereiden op de basisschool en de overstap daarbij.

Contact met externe partijen

Regelmatig legt de VE coach contact met externe partners als de logopedist en Sociaal Werk Oldambt.

Zij nodigt pedagogisch medewerkers uit ook deel te nemen aan gesprekken en ondersteunt hen of ouders wanneer er een aanmelding gedaan moet worden bij één van de externe partners.

Inzet VE beleidsmedewerker/VE coach 2025

Aantal uren

Het aantal uren dat een VE coach wordt ingezet, is aanvullend op het aantal uren van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach vanuit de Wet IKK. De berekening is minimaal tien uur per doelgroepeuter per jaar (telling per 1 januari), gerekend per kindercentrum.

Een belangrijk verschil tussen IKK en VE: IKK richt zich met name op de pedagogische kwaliteit, VE richt zich sterk op de educatieve kwaliteit en daarmee samenhangend het doelgericht werken. De VE coach focust zich op de plus die VE vraagt bovenop de 'basis' kwaliteit.

Het aantal uren dat een VE coach wordt ingezet is afhankelijk van het aantal kinderen met een VE indicatie (rekenregel 10 uur per VE kind per jaar, telling januari). De werkzaamheden van de VE coach zijn niet één op één zijn terug te brengen op 10 uur per doelgroepkind. De voorgeschreven uren per locatie mogen naar eigen inzicht worden ingezet, zolang de inzet gericht is op kwaliteitsverbetering van de beroepskrachten en het aanbod van de VE op de groepen waar VE kinderen aan deelnemen.

Binnen De Bosuultjes worden de VE coach uren verdeeld over de hiervoor beschikbare medewerkers.

Functievorm

In de praktijk kiezen we er bij voorkeur voor om een HBO'er of MBO+'er met ruime ervaring binnen VE in te zetten als VE coach. Er zijn verschillende functievormen mogelijk. De ene VE coach houdt zich bezig met het VE beleid en is daarnaast met regelmaat in een coachende rol (boventallig) op de groep aanwezig ter ondersteuning van de pm'ers bij het aanbieden van een kwalitatief sterk VE aanbod. De andere HBO/MBO4+ VE coach heeft de rol van VE coach in combinatie met de functie van pedagogisch medewerker en draagt direct

bij aan een sterk VE aanbod aan kinderen en ouders door haar werk op hoogkwalitatief niveau te doen en als rolmodel te dienen voor collega's. De functie kan ook gecombineerd worden met de functie 'IKK pedagogisch coach'.

De VE coach wordt aangestuurd door en legt verantwoording af aan de adjunct-directeur.

De

adjunct-directeur neemt deel aan het VE overleg met de gemeente.

Evaluatie

Half jaarlijks wordt het beleidsplan VE en de inzet van de VE coach geëvalueerd (juni en december). Er wordt gewerkt met SMART doelen, de plan-do-check-actcyclus. Duidelijk moet zijn wat de stand van zaken van de gestelde doelen is, of ze zijn behaald of moeten worden bijgesteld. De VE coach doet hiervan de verslaglegging.

Inzet VE coach 2025

Aantal VE (doelgroep)kinderen januari 2025

VE locatie: 1

aantal doelgroepkinderen:

uren per jaar:

Week /40:

Inzetbaar als VE coach

Jacqueline Ridderbos is inzetbaar als VE coach.

Doelen 2025

Algemeen

- De VE coach werkt de doelen (in overleg met de pm'ers en IKK pedagogisch coach) (SMART) uit.
- Bekijkt hoe de opvangruimte zo goed mogelijk benut kan worden om er zo veel mogelijk profijt van te krijgen in de kindontwikkeling.
- Zoekt uit welke passende materialen voor voorschoolse educatie aangeschaft kunnen worden om het aanbod hiervan te verrijken
- Er wordt extra aandacht geschonken aan de plan-do-check-act methode om duidelijke verbeterstappen te kunnen zetten en de kwaliteitsdoelen te behalen.
- Kwartaal rapportage / verantwoording

Peuteropvang

- Motorische ontwikkeling.

We kijken op de groepen bewust naar de stimulering van de motorische ontwikkeling door het dagelijks aanbieden van verschillende activiteiten gericht op bijvoorbeeld het stimuleren van rollen, fijne en grove motoriek of actief naar buiten.

- Gesprekstechnieken

De opgedane kennis uit de training over gesprekstechnieken wordt verder ingezet in de praktijk tijdens gesprekken met ouders en collega's.

Doorgaande leerlijn

In 2025 is ons doel om de samenwerking met de scholen te intensiveren op het gebied van de doorgaande leerlijn. Onder andere hiervoor is de VVE werkgroep opgericht. Zij hebben iedere maand een overleg met alle VVE organisaties in Oldambt en de SOOOG basisscholen.

Bijlage I: Toelichting aanbod 960 uur

Peuteropvang 40 weken open, 4 uur VE aanbod per dag

Als een kind tussen 2,5 en 4 jaar start en eindigt met 4 dagdelen per week, maakt dit in 1,5 jaar 960 uur. Een kind kan bijvoorbeeld ook bij 2,5 jaar starten met 3 dagdelen, met de 3e verjaardag verhogen naar 4 dagdelen en bij 3,5 jaar verhogen naar 5 dagdelen per week waarmee ook een aanbod van 960 uur ontstaat.

Voorbeeld dagdelen 4 uur

Leeftijd	Dagdelen 4 uur	Uren per week	weken	Uren
2,5 -3 jaar	4	16	20	320
3-4 jaar	4	16	40	640
Totaal				960